

Принято на общем собрании трудового коллектива 30.12.2020

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзного комитета  
Муниципального общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная  
школа №26»

\_\_\_\_\_ Л.В.Швецова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(протокол № \_\_ от \_\_\_\_\_ года)

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор Муниципального  
общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 26»

\_\_\_\_\_ Л.В.Лукичева  
«30» декабря 2020 года

**Положение о школьном конкурсе «Лучший Учитель»  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 26»**

1. Общие положения.

1.1. Учредителями школьного конкурса «Лучший учитель» (далее – Конкурс) являются Совет школы, администрация, НМС и профсоюзный комитет работников МОУ «СОШ № 26» (далее – Школа).

1.2. Конкурс проводится ежегодно, в сроки, утверждённые годовым планом работы научно-методического совета Школы.

1.3. Участниками конкурса могут стать педагоги Школы со стажем работы более 5 лет (организация конкурса по нечётным годам) и молодые специалисты – педагоги со стажем до 5 лет (организация конкурса по чётным годам).

1.4. Участник может быть рекомендован и представлен кафедрой независимо от преподаваемой дисциплины, квалификационной категории (по одному представителю от каждой кафедры) и может сам выдвинуть свою кандидатуру (самовыдвиженцы).

1.4. Победители предыдущих конкурсов, занявших призовые места, имеют право участвовать в конкурсе не ранее, чем через 3 года.

2. Цель и задачи конкурса:

2.1. Цель конкурса:

Повышение уровня профессионализма, развитие творческой деятельности педагогических работников, поддержка новых педагогических технологий в организации образовательного процесса, утверждение приоритетов образования в школе.

2.2. Задачи конкурса:

- Выявление талантливых педагогических работников, их поддержка и поощрение;

- Повышение престижа педагогического труда;

- Обобщение и диссеминация передового педагогического опыта.

3. Оргкомитет конкурса

3.1. Для организации и проведения конкурса по согласованию с учредителями создается и утверждается администрацией школы конкурсный оргкомитет из представителей Совета школы, администрации, педагогического коллектива, профсоюзного комитета. Руководитель оргкомитета – заместитель директора по ЭИД.

3.2. Функции оргкомитета конкурса:

- объявляет о проведении конкурса, определяет цели и задачи, девиз конкурса;
- устанавливает порядок проведения конкурса, критерии оценивания конкурсных заданий;
- определяет требования к оформлению материалов конкурса;
- утверждает состав жюри и экспертной группы, регламент их работы;

- определяет сроки проведения конкурса;
- определяет порядок финансирования конкурса.

3.3. Решения оргкомитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов оргкомитета, оформляются протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя, ответственным секретарем.

#### 4. Условия проведения конкурса

4.1. Участники конкурса (отобранные в результате работы кафедр и самовыдвиженцы) предоставляют в конкурсную комиссию следующие материалы:

Участники со стажем работы до 5 лет: Самопрезентацию по теме « У меня это уже хорошо получается...» ( 5-10 страниц печатного текста)

Участники работы со стажем более 5 лет: Обобщение педагогического опыта (10-15 страниц печатного текста).

4.2 В конкурсные испытания входит:

- открытый урок в любой форме,
- самоанализ урока,
- презентация педагогического опыта.

4.3 Жюри конкурса оценивает выступления участников согласно критериям оценивания (таблицы прилагаются) и подводит итоги.

4.4 Участники конкурса награждаются грамотами и 10 баллами из стимулирующей части заработной платы на следующие полгода. Победитель конкурса награждается 20 баллами из стимулирующей части заработной платы и денежной премией, а также выдвигается как представитель школы для участия в муниципальном конкурсе «Учитель года».