**Положение о клубе «Молодой учитель»**

**МОУ «СОШ № 26» г.Вологды**

**I. Общие положения**

1.1. Клуб «Молодой учитель» МОУ «Средняя общеобразовательная школа №26» г. Вологды (далее – Клуб, школа) является методическим объединением.

1.2. Членами Клуба могут стать молодые специалисты; педагогические работники, недавно поступившие на работу в школу; другие работники школы, разделяющие цели и задачи деятельности Клуба.

1.3. Молодым специалистом в рамках настоящего положения считается работник, проработавший в сфере образования не более трех лет или в возрасте до 35 лет.

1.4. Руководитель Клуба планирует, организует и анализирует деятельность Клуба в соответствии с его целями и задачами в течение учебного года.

1.5. Руководитель Клуба ежегодно назначается приказом директора школы.

**II. Цели и задачи деятельности Клуба**

2.1. Клуб создается с целью содействия профессиональному росту и самореализации молодых специалистов, активизации их творческого потенциала, адаптации в коллективе школы.

2.2. Задачи:

* Информировать молодых специалистов об изменениях в образовательном законодательстве; порядке организации образовательного процесса, утвержденного локальными актами школы; современных педагогических технологиях и положительном педагогическом опыте;
* Организовать методическое сопровождение освоения молодыми специалистами эффективных педагогических практик через наставничество;
* Содействовать общественно полезным и профессионально значимым молодежным инициативам, участию в конкурсах профессионального мастерства, подготовке аттестации на квалификационные категории.

**III. Организация деятельности клуба**

3.1. Клуб осуществляет свою деятельность в соответствии с годовым планом школы.

3.2. Формами работы Клуба являются заседания, участие в городских мероприятиях, участие в работе творческих групп, в том числе по подготовке к конкурсам профессионального мастерства, а также мероприятия по профессиональным запросам молодых специалистов, по рекомендации руководства школы и наставников молодых специалистов.

3.3. На плановые заседания Клуба приглашаются молодые специалисты вместе со своими наставниками, руководство школы, другие педагогические работники. Заседания проводятся 1 раз в четверть и оформляются протоколом.

3.4. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава.

3.5. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов членов Клуба, присутствующих на заседании, в случае равенства голосов преимущество имеет голос председателя Клуба. Решения носят реко­мен­дательный характер, оформляются в форме протоколов и выписок из протоколов, которые заверяются подписями председателя и ответственного секретаря Клуба. Протоколы заседаний Клуба хранятся в течение двух лет и по истечении данного срока сдаются в архив школы на постоянное хранение в установленном порядке.

**IV. Документация**

4.1. Руководитель клуба осуществляет документационное сопровождение деятельности клуба и обеспечивает наличие и актуальность документов и материалов:

* Положение о клубе «Молодой учитель»
* Ежегодный план работы клуба
* Ежегодный анализ работы клуба
* Протоколы плановых заседаний
* Банк данных о членах клуба: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения)
* Результаты диагностики педагогических затруднений молодых специалистов
* Фото-, видеоархив и т.п.

**V. Права и обязанности членов Клуба**

5.1. Молодые специалисты помимо всех прав членов педагогического коллектива школы имеют право на предоставление личного куратора для осуществления персонального методического сопровождения.

5.2. Клуб имеет право рекомендовать лучших молодых специалистов к прохождению внеплановой аттестации на категорию, к участию в конкурсах профессионального мастерства, т.п.

5.3. Руководитель Клуба имеет право рекомендовать поощрить молодого специалиста.