

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МОУ «СОШ №26»  
 \_\_\_\_\_ Л.В.Лукичева  
 Приказ № 20П/22  
 от 29 августа 2022г

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**внедрения целевой модели наставничества**  
**в муниципальном общеобразовательном учреждении**  
**«Средняя общеобразовательная школе № 26» города Вологды**

| № | Наименование этапа                                           | Мероприятие                                                               | Содержание деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Сроки                   | Ответственные                  |
|---|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| 1 | Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» | Август 2022             | Зам директора по ЭИД           |
|   |                                                              | Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества      | 1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества<br>2.Разработка и утверждение положения о наставничестве<br>3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества<br>4.Издание приказа назначение куратора внедрения целевой модели наставничества                                                                                                                                       | Август - сентябрь 2022  | Директор, зам директора по ЭИД |
|   |                                                              | Выбор форм и программ наставничества,                                     | Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Сентябрь - октябрь 2022 | Куратор(ы)                     |

|   |                                |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                   |
|---|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------|
|   |                                | исходя из потребностей                                                                                | наставничестве<br>Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Сентябрь 2022        | Зам директора по ЭИД                              |
|   |                                | Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества | 1.Проведение педагогического совета.<br>2. Проведение родительских собраний.<br>3.Проведение классных часов.<br>4.Информирование через раздел «Наставничество» на сайтах образовательных организаций.<br>5.Информирование внешней среды.<br>6.Заседание Совета обучающихся.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Октябрь-декабрь 2022 | Администрация, кл.руководители, Совет обучающихся |
| 2 | Формирование базы наставляемых | Сбор данных о наставляемых                                                                            | 1.Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.<br>2.Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.<br>3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, социальный педагог, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, родители.<br>4.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. | Октябрь 2022         | Куратор(ы), кл. руководители                      |
|   |                                | Формирование базы наставляемых                                                                        | 1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.<br>2.Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Октябрь 2022         | Куратор(ы)                                        |
| 3 | Формирование базы наставников  | Сбор данных о наставниках                                                                             | 1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Октябрь 2022         | Куратор(ы)                                        |

|   |                                                              |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                                |
|---|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|
|   |                                                              |                                                                          | 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |                                |
| 4 | Отбор и обучение наставников                                 | Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников         | Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Октябрь-Ноябрь 2022 | Куратор(ы)                     |
|   |                                                              | Обучение наставников для работы с наставляемыми                          | Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | В течение года      | Куратор(ы)                     |
|   |                                                              |                                                                          | Организация и проведение обучающих семинаров для наставников                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | В течение года      | Куратор(ы)                     |
|   |                                                              |                                                                          | Проведение консультаций, организация обмена опытом наставников                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | В течение года      | Куратор, наставники            |
| 5 | Формирование наставнических пар, групп                       | Отбор наставников и наставляемых                                         | 1.Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.<br>2.Организация групповой встречи наставников и наставляемых.<br>3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи.<br>4.Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы. | Октябрь-ноябрь 2022 | Куратор(ы)                     |
|   |                                                              | Закрепление наставнических пар, групп                                    | Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Октябрь-2022        | Директор, зам директора по ЭИД |
|   |                                                              |                                                                          | Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Октябрь-ноябрь 2022 | Наставники                     |
|   |                                                              |                                                                          | Организация психологического сопровождения наставляемым, несформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника                                                                                                                                                                                                                                                         | Декабрь 2022        | Педагог-психолог               |
| 6 | Организация и осуществление работы наставнических пар, групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых | 1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого.<br>2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого.<br>3.Проведение встречи-планирования рабочего                                                                                                                                                                                                       | 2022 -2023 уч. год  | Наставники                     |

|   |                           |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |            |
|---|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|
|   |                           |                                                                               | <p>процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4.Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого</p>                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |            |
|   |                           | Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками | <p>Анкетирование.</p> <p>Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Май 2023        | Куратор(ы) |
| 7 | Завершение наставничества | Отчеты по планам работы направлений наставничества                            | <p>1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества.</p> <p>2.Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.</p> <p>3.Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.</p> <p>4. Проведение школьного семинара (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.</p> <p>Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> | Апрель-май 2023 | Куратор(ы) |
|   |                           | Мотивация и поощрения наставников                                             | <p>1.Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Вручение Благодарственных писем.</p> <p>3.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p>                                                                                                                                                                                                                                    | Май 2023        | Директор   |
|   |                           |                                                                               | 1.Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте образовательной организации.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Май – июнь 2023 | Кураторы   |

## Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества

| Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2021  | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|------|
| Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %<br>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)                                                                                          | 10-20 | 40   | 60   | 70   |
| Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %<br>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации)                              | 2-4   | 6    | 8    | 10   |
| Доля учителей (педагогов) - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %<br>(отношение количества учителей (педагогов) - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей (педагогов) - молодых специалистов работающих в образовательной организации) | 10-20 | 40   | 60   | 70   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |    |    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|----|----|
| <p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)</p> <p><i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательных организациях города Невинномысска)</i></p> | 50-60 | 70 | 80 | 90 |
| <p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)</p> <p><i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательных организациях города Невинномысска)</i></p>    | 50-60 | 70 | 80 | 90 |

