

В случае если бывший муниципальный служащий осуществляет свою служебную деятельность в ином государственном органе (органе местного самоуправления), у представителя нанимателя (работодателя) не возникает обязанность **в 10-дневный срок** сообщать о заключении служебного контракта (трудового договора) с бывшим служащим представителю нанимателя по последнему месту его службы.

**Комиссия Администрации города  
Вологды по соблюдению требований  
к служебному поведению  
муниципальных служащих  
и урегулированию конфликта интересов**

Секретарь комиссии  
**Красильникова Ирина Сергеевна**  
Адрес: г. Вологда, ул. Каменный мост,  
д. 4, каб. 51

Контактный телефон: (8172) 72-24-13  
e-mail: [Krasilnikova.Irina@vologda-city.ru](mailto:Krasilnikova.Irina@vologda-city.ru)

**В ОРГАНИЗАЦИЮ ПРИНЯТ  
НА РАБОТУ БЫВШИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ/МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
СЛУЖАЩИЙ?**

**СО ДНЯ ЕГО УВОЛЬНЕНИЯ  
СО СЛУЖБЫ  
НЕ ПРОШЛО 2 ЛЕТ?**

**НЕОБХОДИМО  
НАПРАВИТЬ  
УВЕДОМЛЕНИЕ**

его бывшему представителю нанимателя  
(работодателю) по месту службы  
**в 10-дневный срок!**

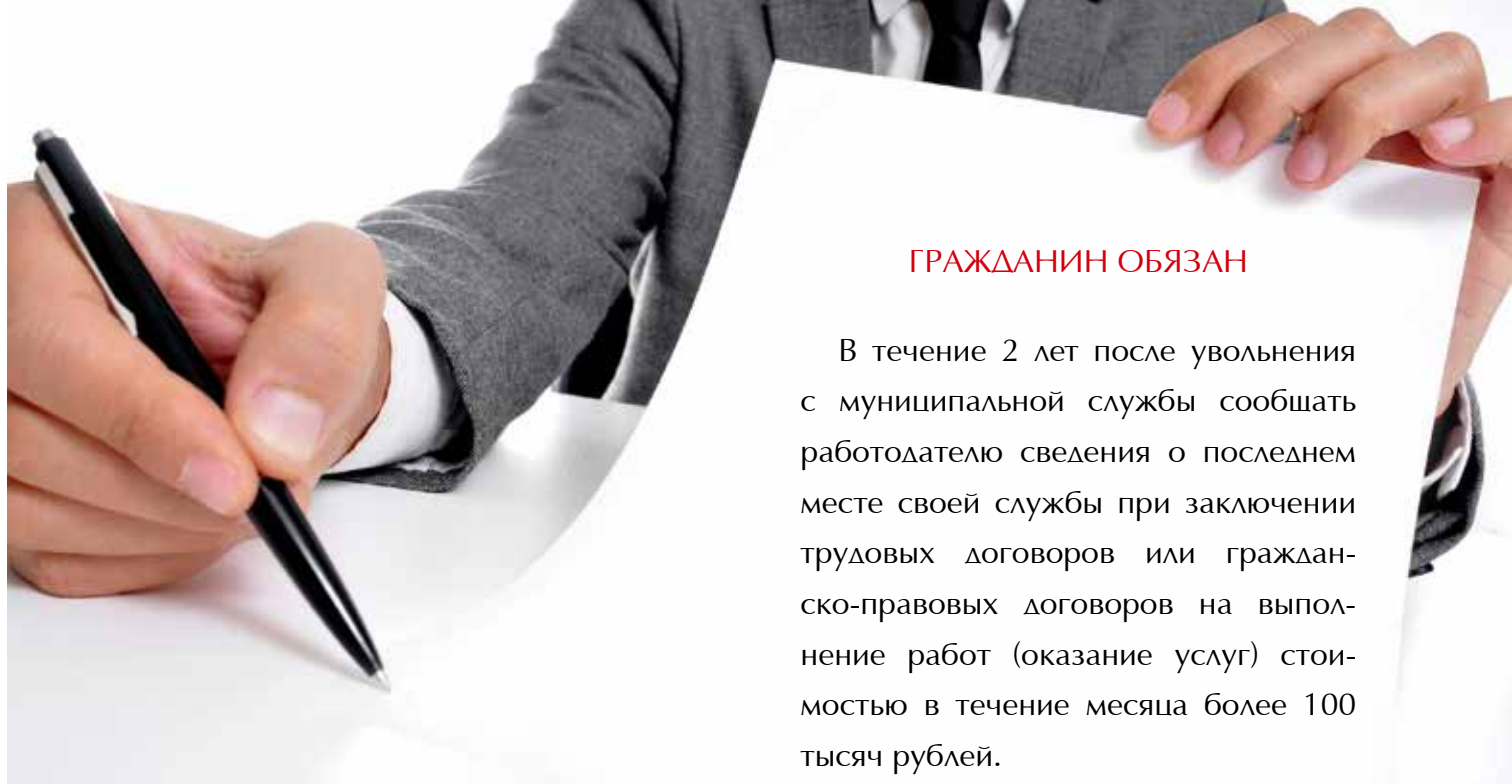
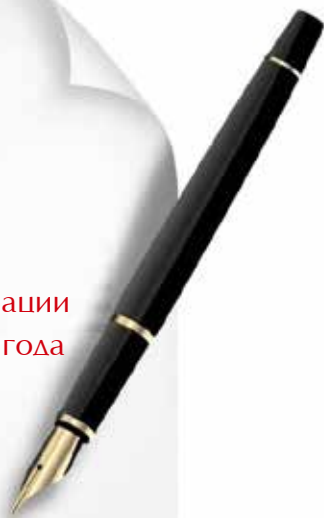


Администрация города Вологды  
160000, г. Вологда, ул. Каменный мост, д. 4



Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим государственным/муниципальным служащим в течение 2 лет после его увольнения с государственной/муниципальной службы обязан **в 10-дневный срок** сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного/муниципального служащего по последнему месту его службы.

Уведомление составляется в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 (с последующими изменениями).



## ГРАЖДАНИН ОБЯЗАН

В течение 2 лет после увольнения с муниципальной службы сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью в течение месяца более 100 тысяч рублей.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Несоблюдение обязанности об уведомлении влечет на работодателя наложение административного штрафа по статье 19.29 КоАП РФ «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего» в следующих размерах:

- на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей;
- на должностных лиц от 20 тысяч до 50 тысяч рублей;
- на юридических лиц от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.

